

PROGRAMME DE FORMATION

Mettre en œuvre une démarche RSE efficace en entreprise

Public :

- Dirigeants
- Managers
- Chargés de mission RSE / Responsables RSE
- Salariés

Durée :

- 1 à 4 journées selon vos besoins d'approfondissement.

Nombre de participants :

- 3 à 12 personnes

Prérequis :

- Aucun prérequis n'est nécessaire

Modalités d'organisation :

- Formation en intra ou en inter-entreprise / En présentiel ou à distance
- En intra : Salle mise à disposition par l'entreprise
- Matériels : vidéoprojecteur, paperboard
- A distance : outil visioconférence (Teams, Jitsi Meet, Google Meet, Zoom)

Contexte :

- De plus en plus d'entreprises souhaitent aujourd'hui engager une démarche Développement Durable mais il est souvent difficile de savoir par quel sujet et comment aborder la RSE dans une PME car de nombreuses actions en découlent au niveau social, environnemental et économique.
- Les tentations sont nombreuses, notamment pour des raisons de positionnement concurrentiel, de vouloir communiquer rapidement sur sa démarche RSE au risque d'être taxé de greenwashing ou socialwashing.
- Il est donc important de se doter des outils et méthodes adaptés permettant de conduire une démarche RSE efficace, engageante pour les salariés et synonyme de retour sur investissement pour son entreprise.

Objectifs pédagogiques :

- Appréhender les concepts et les enjeux du Développement Durable et de la RSE
- Permettre aux participants de s'approprier les compétences liées à la mise en œuvre d'une démarche RSE concrète et structurée et permettant de contribuer à améliorer la performance globale de l'entreprise
- Comprendre les thématiques associées à la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) en lien avec la norme ISO 26000
- Découvrir les applications concrètes de la RSE dans les PME de son secteur d'activité et les décliner dans un plan d'actions opérationnel
- Mobiliser et convaincre de l'intérêt d'engager une démarche RSE

Programme pédagogique :

- » **Du développement durable à la RSE : les fondamentaux**
 - Notions d'impacts sur les différents piliers du développement durable,
 - L'approche des parties prenantes et des enjeux RSE,
 - Le cadre réglementaire et extra-réglementaire (CSRD, VSME, ODD, GRI...),

RSE ATTITUDE – 218 Impasse de l'Etang – 42540 CROIZET SUR GAND

scoquard@rseattitude.fr – 06.42.63.71.21 – www.rseattitude.fr

SASU – RCS 983.562.836 – TVA Intra-com FR27983562836 – SIRET : 983 562 836 00012

Organisme de formation enregistré sous le n°84420420342. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

- Les bénéfices de la RSE.
- » **Analyse des questions centrales définies dans la norme ISO 26000 et illustrations d'actions RSE à mettre en œuvre dans les PME en lien avec les enjeux de votre secteur d'activité :**
 - Gouvernance
 - Loyauté des pratiques
 - Questions relatives aux consommateurs
 - Communautés et développement local
 - Environnement
 - Conditions et relations de travail
 - Respect des droits humains
- » **Les étapes clés pour conduire une démarche RSE :**
 - Méthode de hiérarchisation des parties prenantes en fonction de l'influence réciproque sur les 3 piliers du développement durable / Matrice de double matérialité visant à sélectionner des enjeux stratégiques RSE
 - Définition de la raison d'être et des valeurs RSE à adopter pour l'entreprise
 - Formalisation d'un premier plan d'actions RSE sur les différents enjeux RSE identifiés : apport d'outils concrets et facilement applicables en entreprise pour structurer ses actions RSE
 - Apports de connaissance sur les méthodes de conduite du changement afin d'engager les salariés dans la démarche RSE : stratégie des alliés, analyse des freins, exemples d'actions de mobilisation
 - Acquisition des bonnes pratiques de reporting RSE : réglementation applicable, choix des indicateurs pertinents, techniques pour faire rentrer le reporting RSE dans le pilotage de l'entreprise
 - Stratégie de communication responsable : conseils et écueils à éviter, élaboration d'un rapport RSE et dispositifs de dialogue avec les parties prenantes

Modalités et moyens pédagogiques :

- Animation interactive et dynamique mixant apports techniques et échanges : diffusion de vidéos illustratives, animation support Powerpoint, mises en situations pratiques, benchmark et présentation des meilleures pratiques RSE mises en œuvre dans différents secteurs d'activité.

Appréciation des résultats :

- Quiz d'évaluation des compétences

Accessibilité :

- En cas de besoin d'adaptation particulier (handicap...), merci d'en faire part à l'intervenant.

Tarif :

1200 € HT pour une journée / 1440 € TTC (hors frais de déplacement)

Modalités de contact et délais d'accès :

Pour toute information, merci de contacter Sébastien COQUARD : scoquard@rseattitude.fr / 06.42.63.71.21

Délai d'accès à la formation : A convenir entre l'intervenant et l'entreprise

Intervenant :

Sébastien COQUARD

Fondateur de RSE ATTITUDE - Consultant-Formateur en RSE – www.rseattitude.fr

Avec passion et énergie, Sébastien accompagne depuis 2010 les entreprises à mieux concilier performance économique, équilibres humains et respect de la nature. Il œuvre ainsi au quotidien afin que RSE rime avec PME !

Plusieurs champs d’actions : l’animation de formations RSE auprès des dirigeant-e-s et de leurs équipes, réalisation de diagnostics RSE selon la norme ISO 26000 et accompagnement conseil à la structuration des stratégies de Responsabilité Sociétale, amélioration du dialogue avec les parties prenantes, conception des outils de communication externe permettant de valoriser les démarches RSE des entreprises (rapports RSE), analyse de double matérialité et mise en conformité avec la Directive CSRD et les normes volontaires VSME.

Avant cela, Sébastien a exercé pendant plus de 12 ans les fonctions de Consultant en Organisation, de Responsable Qualité dans un groupe puis de Responsable Marketing et Communication dans une PME avant d’obtenir en 2010 un MBA spécialisé en Marketing et développement durable à l’Institut Léonard de Vinci à Paris. A ce jour, il a accompagné plus de 150 entreprises à la mise en œuvre de leur stratégie RSE, plusieurs d’entre elles ayant été évaluées par un organisme certificateur témoignant d’un haut niveau de maturité RSE.

Enfin, Sébastien soutient plusieurs actions associatives : [The Shift Project](#), le think tank de la décarbonation de l’économie ou encore [Oasis Jardin de Cocagne](#) et [Etamine, de la terre à l’assiette](#), des associations contribuant au développement de l’agriculture biologique tout en facilitant l’inclusion. Il est également adhérent du [Club des 1000](#) qui œuvre en faveur de la diversité et de l’égalité des chances à l’emploi ainsi que le [Réseau des Rivières Sauvages](#) pour la préservation des cours d’eau jusqu’à l’obtention du label Rivières Sauvages.